

Реклама

Для старта в онлайн

tbank.ru

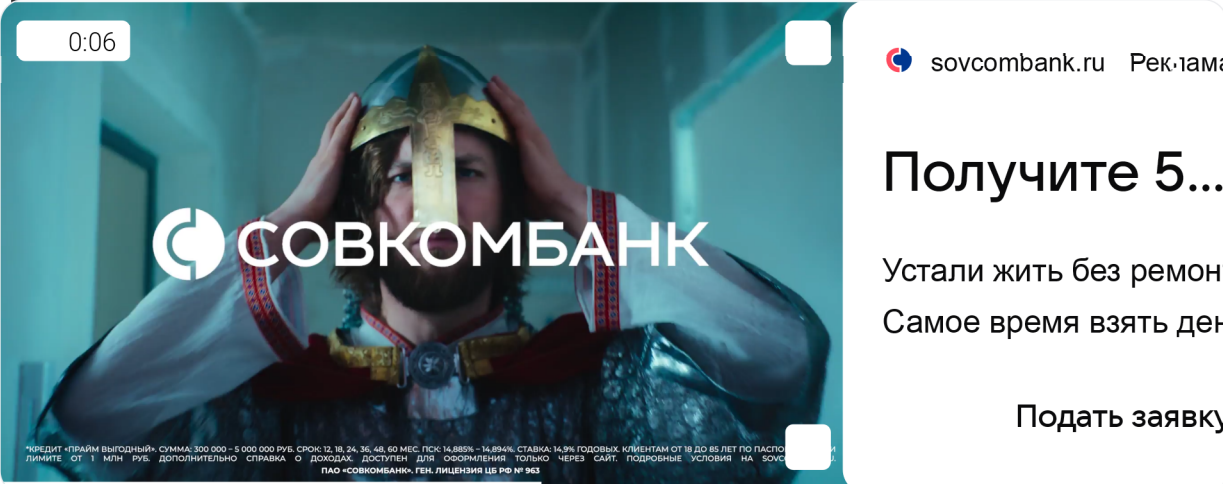
[Подробнее](#)26 июля • [ВФокусе Mail](#)

## Должны ли вы отвечать на рабочие звонки в отпуске

По Трудовому кодексу работник имеет полное право «использовать свободное время по своему усмотрению» и игнорировать все формы коммуникации с работодателем в период отпуска. Однако на деле все не так просто. Об этом рассказал Михаил Меркулов, директор практики организационного развития КСК Групп.



Источник: Reuters



0:06

sovcombank.ru Рек.тамб

## Получите 5...

Устали жить без ремонта?  
Самое время взять деньги.

[Подать заявку](#)

\*КРЕДИТ «ПРАЙМ ВЫГОДНЫЙ». СУММА: 300 000 – 5 000 000 РУБ. СРОК: 12, 18, 24, 36, 48, 60 МЕС. ПСК: 14,885% – 14,894%. СТАВКА: 14,9% ГОДОВЫХ. КЛИЕНТАМ ОТ 18 ДО 85 ЛЕТ ПО ПАСПОРТУ. ЛИМИТЕ ОТ 1 МЛН РУБ. ДОПОЛНИТЕЛЬНО СПРАВКА О ДОХОДАХ. ДОСТУПЕН ДЛЯ СОФОРМИРОВАНИЯ ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ САЙТ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ НА SOVCOMBANK.RU. ПАО «СОВКОМБАНК», ГЕН. ЛИЦЕНЗИЯ ЦБ РФ № 963

Правовые последствия работнику не грозят, даже если обязанность отвечать в отпуске на сообщения руководителей закрепляется в локальных трудовых актах.

А противоречия локальных норм работодателя императивным статьям 106 и 107 ТК «однозначно интерпретируются судами в пользу работников».

Однако, как замечает эксперт, игнорирование звонков руководителей в отпуске имеет отложенные карьерные и финансовые последствия для законопослушных работников.

Как предупреждает Меркулов, не на все «источники прерывания отпуска» надо реагировать одинаково.

Если работник заинтересован в карьерном продвижении, лояльности к нему работодателя или мотивирован материально, то игнорировать в отпуске звонки собственника, топ-менеджеров и vip-клиентов недопустимо.

Звонки коллег и сообщения аварийных подразделений достаточно эпизодически просматривать в текстовом виде и реагировать в зависимости от важности.

начальства, это не наносит значимого ущерба бизнесу.

### ПРОДОЛЖЕНИЕ ПОСЛЕ РЕКЛАМЫ



0:06 КРЕДИТ СОВКОМБАНК SOVCOMBANK.RU

Берем кредиты мы в Совкомбанке

Кредит на...

Вернем 10% с покупок первый месяц

Подать заявку

\*КРЕДИТ НА КАРТУ "ПРАЙМ ХИТ". СУММА 300 000 - 5 000 000 РУБ. СРОК 12, 18, 24, 36, 48, 60 МЕС. ПОЛНАЯ СТОИМОСТЬ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА 14,885% - 14,894% ГОД. СТАВКА - 14,9% ГОД. ПОДАЧА ЗАЯВКИ ОНЛАЙН ДОСТУПНА НА САЙТЕ WWW.SOVCOMBANK.RU. БАНК ВПРАВЕ ОТКАЗАТЬ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КРЕДИТА БЕЗ ОБЪЯСНЕНИЯ ПРИЧИН. В НЕКОТОРЫХ СЛУЧАЯХ СРОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВКИ МОЖЕТ

«Лояльность нижеуровневого персонала работодателям не высока. Дефицит кадров позволяет им быстро найти новую работу и безнаказанно игнорировать в отпуске любые контакты с начальством», — объясняет юрист.

Руководители структурных подразделений (средний менеджмент) имеют в силу промежуточности грейдов высокую карьерную мотивацию.

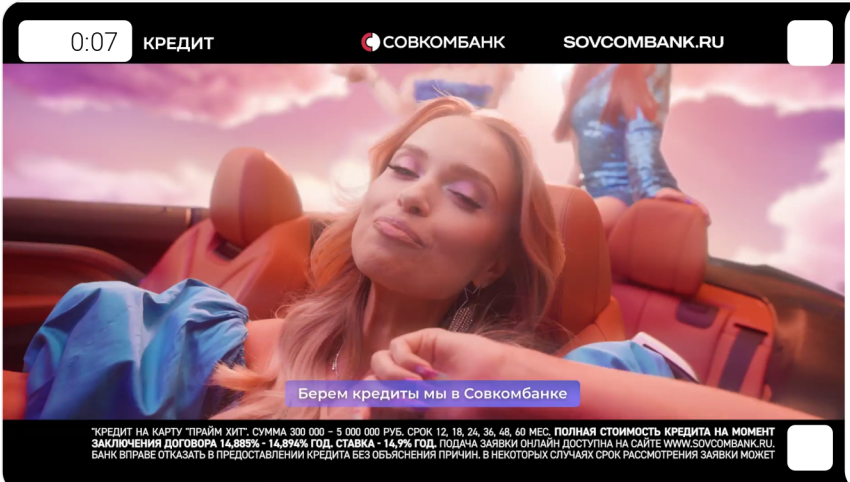
Они по собственной инициативе положительно реагируют на коммуникации с вышестоящим начальством как «признак значимости и востребованности даже в отпуске».

Топ-менеджеры, мотивированные прибылью от компании и имеющие высокие зарплаты, несут фактическую солидарную ответственность за состояние бизнеса вместе с собственником.

незамедлительно реагировать на звонки  
собственника в режиме 24/7, не оставляя  
без внимания срочных сообщений подчиненных.

Михаил Меркулов

ПРОДОЛЖЕНИЕ ПОСЛЕ РЕКЛАМЫ



0:07 КРЕДИТ СОВКОМБАНК SOVCOMBANK.RU

Берем кредиты мы в Совкомбанке

\*КРЕДИТ НА КАРТУ "ПРАЙМ ХИТ". СУММА 300 000 – 5 000 000 РУБ. СРОК 12, 18, 24, 36, 48, 60 МЕС. ПОЛНАЯ СТОИМОСТЬ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА 14,885% - 14,894% ГОД. СТАВКА - 14,9% ГОД. ПОДАЧА ЗАЯВКИ ОНЛАЙН ДОСТУПНА НА САЙТЕ WWW.SOVCOMBANK.RU. БАНК ВПРАВЕ ОТКАЗАТЬ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КРЕДИТА БЕЗ ОБЪЯСНЕНИЯ ПРИЧИН. В НЕКОТОРЫХ СЛУЧАЯХ СРОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВКИ МОЖЕТ

sovcombank.ru Реклама

## Кредит на...

Вернем 10% с покупок  
первый месяц

Подать заявку

Игнорирование собственника в отпуске расценивается как признак личной нелояльности и недостаточной преданности делу с долгосрочными карьерными и финансовыми последствиями.

Собственники и соучредители, несмотря на отсутствие у них непосредственных руководителей, всегда остаются на связи с бизнесом, так как это «их ребёнок».

Для сокращения операционной нагрузки во время отпуска собственники часто используют запасные телефонные номера для сверхважных звонков через личных помощников.

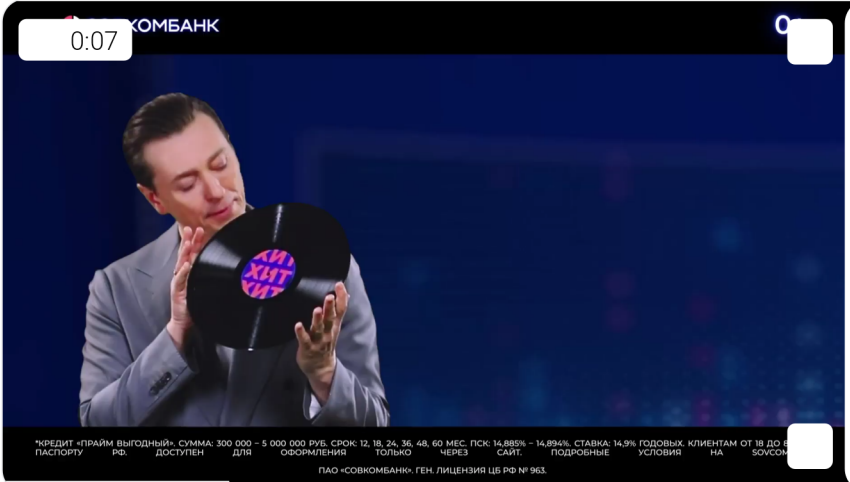
Регулярно проверяют текстовый контент в зависимости от состояния связи и типа отдыха.

серьезным карьерным испытанием сотруднику.

Если в период отпуска компания «не замечает отсутствие бойца» и не нуждается в коммуникации с ним — это может означать, что он лишний. Ведь без него система работает стабильно и можно сократить фонд зарплат.

Чаще всего с интенсивным беспокойством в отпуске со стороны работодателя сталкиваются сотрудники малых и средних компаний.

#### ПРОДОЛЖЕНИЕ ПОСЛЕ РЕКЛАМЫ



0:07 СОВКОМБАНК

sovcombank.ru Реклама

### Кредит до 5..

Кэшбэк 10% при оформлении кредита

Подать заявку

КРЕДИТ «ПРАЙМ ВЫГОДНЫЙ». СУММА: 300 000 - 5 000 000 РУБ. СРОК: 12, 18, 24, 36, 48, 60 МЕС. ПСК: 14,88% - 14,89%. СТАВКА: 14,9% ГОДОВЫХ. КЛИЕНТАМ ОТ 18 ЛЕТ ДО 70 ЛЕТ. ПАСПОРТУ РФ. ДОСТУПЕН ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ САЙТ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ НА SOVCOMBANK.RU. ПАО «СОВКОМБАНК». ГЕН. ЛИЦЕНЗИЯ ЦБ РФ № 963.

При этом в крупных бюрократических компаниях, госучреждениях и иностранных бизнесах работники практически полностью ограждены от срочных звонков руководителей в отпуске.

В таких структурах роль сотрудника многократно дублирована, а размер ущерба от отсутствия реакции в отпуске минимален в сравнении с размером работодателя.

По словам Меркулова, найти баланс сотруднику-отпускнику между желанием отдохнуть в тишине и сохранением лояльности

1. Планировать отпуск в период низкого сезона в бизнесе;
2. Срочные задачи в проектах решать до отпуска за счёт дополнительного вечернего времени;
3. Выгрузить с личного компьютера потенциально необходимый коллегам контент в редактируемом виде в облачное пространство, что позволит в срочной ситуации предоставить к нему доступ;
4. Завести второй телефонный номер для экстренных звонков, сообщив его лишь руководителям, от которых зависит карьера. Основной номер на период отпуска полностью отключить;
5. Сформировать письменный реестр незавершенных задач с контактной и сопроводительной информацией. Ознакомить с ним непосредственного руководителя и подменяющего коллегу;
6. Информировать vip-контрагентов о предстоящем отпуске, снабдив их каналом «для экстренной связи»;
7. Спровоцировать вопросы о срочных смежных задачах, выпавших из фокуса, заранее предупредив коллег, например, о предстоящем путешествии в формате «без связи в тундре и Арктике».
8. В период отпуска не реагировать быстро на звонки и сообщения, перезванивая только через несколько часов. Иногда «супер-срочная» задача может сама успешно решиться без вас.

«Таким образом, работник, заинтересованный в карьерном и материальном росте, обязан реагировать на обращения начальства в отпуске, несмотря на формальное право это